

Ressources Humaines

Audit salarié

Apporter au dirigeant d'entreprise, un nouvel outil d'aide à la décision : organisation d'entreprise, stratégie d'entreprise, leviers de motivation.

Objectif :

Accompagner le dirigeant d'entreprise à mieux connaître la perception de l'entreprise par les salariés, leurs motivations dans leurs missions, leurs attentes.

Public ciblé :

Les chefs d'entreprises artisanales

Contenu/Thèmes abordés :

Thèmes explorés : Motivation des salariés, Fidélisation des salariés, turn-over, organisation et structuration de l'entreprise (délégation, fiche de poste, organigramme...).

- Définition du cadre d'intervention
 - Etablir avec le dirigeant un 1^{er} diagnostic : son analyse et sa vision sur les forces et les axes de progrès de l'équipe.
 - Définir le cadre de notre intervention auprès des salariés
 - Visite du site de production ou locaux.
- Collecte de l'information
 - Formaliser avec le dirigeant une trame d'entretien des salariés
 - Interviewer les salariés (individuellement : 1 H environ par salarié)
 - Rédiger une synthèse globale résumant les principaux points exprimés par les salariés
- Restitution des résultats
 - Rédiger des conclusions objectives et présenter les difficultés à traiter en hiérarchisant les priorités
 - Rédiger des préconisations
 - Restituer au dirigeant la synthèse, de façon orale
 - Définir avec le dirigeant la/les priorité(s) de travail
 - Accompagner le dirigeant dans la mise en œuvre d'actions de progrès

Durée :

8 jours

Coût :

100 € : participation forfaitaire jusqu'à 10 salariés
ou 150 € : participation forfaitaire de 11 à 30 salariés

Lieu :

En entreprise

Contact :

CHAMBRE DE METIERS ET DE L'ARTISANAT DE LOIRE-ATLANTIQUE
Ressources Humaines : Tél. : 02 51 13 83 30 – Fax : 02 51 13 83 78
Laure GELIN : lgelin@cm-nantes.fr
Laurent GRANSON : lgranson@cm-nantes.fr