



Envisager l'avenir de l'entreprise pour mieux la transmettre

L'exemple d'AGRI Saint-Gildas à Saint-Gildas des Bois

LES PROBLÉMATIQUES RH RENCONTRÉES

Créée en 1987, à la sortie de Saint Gildas des Bois en direction de Redon, l'entreprise AGRI Saint Gildas dispose d'un immense espace dédié à la vente et réparation de matériel agricole et matériel de parcs et jardins ainsi que d'un libre service agricole. La clientèle est constituée de professionnels agriculteurs et de particuliers. **"Chez nous la notion de service est importante et nous nous distinguons ainsi des magasins de bricolage"** exprime d'emblée Gérard LESAGE. Des produits de qualité, un esprit de service développé et un véritable professionnalisme des équipes constituées de quinze personnes dont un apprenti. En revanche, des métiers différents (atelier, vente), des activités différentes, des cultures différentes, des âges différents, un projet de développement d'une nouvelle activité (vente de matériaux), un projet d'investissement dans de nouveaux ateliers, le départ en retraite d'un salarié et les déjà 55 ans du dirigeant ! Tout cela pose question au dirigeant. **"Je souhaitais préparer sereinement la transmission en demandant à l'ensemble de mon personnel comment, eux, imaginent l'avenir de l'entreprise"**. C'est en dis-

cutant de cela avec le conseiller environnement de la CMA – l'entreprise gère durablement ses déchets – qu'il apprend l'existence de la procédure RH +. Il fait appel à Laure GELIN et Laurent GRANSON. Comment le dirigeant voit cette intervention ? **"L'objectif est atteint, l'intervention RH + c'est une vision neuve sur la problématique de mon entreprise permise par une appréciation objective des salariés"**.

Et Gérard LESAGE de conclure, rassuré sur l'avenir de son entreprise et plein de projets **"je suis satisfait de l'intervention RH plus et je la conseille à tous ceux que je rencontre !"** C'est vrai que cette procédure bénéficie d'un réel bouche à oreille efficace entre chefs d'entreprise.

SL

Plus de renseignements :
Laure GELIN et Laurent GRANSON,
conseillers RH + à la CMA.
☎ 02 51 13 83 30

Quand Gérard LESAGE fait appel à l'équipe RH + de la CMA, il se pose la question de la transmission de son entreprise. Il souhaite savoir comment ses salariés vivent actuellement l'entreprise, comment ils imaginent l'avenir et enfin pouvoir les associer dans l'élaboration d'un véritable projet d'entreprise.



✿ LA RÉPONSE RH +

"Nous sommes intervenus en rédigeant un projet d'intervention validé par Monsieur LESAGE. Nous avons audité tous les salariés, collecté des informations et écrit une synthèse générale avec les atouts, les attentes, les axes de progrès et nos préconisations. Puis, nous avons présenté les résultats à tout le personnel."

Monsieur et Madame LESAGE ont pu fixer leurs choix d'orientation en toute clarté. L'entreprise a mis en œuvre les moyens adaptés pour rassurer les salariés sur leur avenir commun"

Laure GELIN



RH + fête ses trois ans à Saint-Nazaire

La procédure monte en puissance avec 300 entreprises accompagnées sur le département. Le 8 octobre en soirée, le Conseil Général et les Chambres Consulaires réunissaient 80 chefs d'entreprises pour leur montrer l'intérêt d'un tel accompagnement. Au programme : des témoignages vécus par des dirigeants d'entreprises coachés par les conseillers RH + des CCI, CMA et Chambre d'Agriculture. Assurément, un plus indéniable pour recruter, former, motiver et faire évoluer les salariés, que tous reconnaissent comme la principale richesse des entreprises. Dans la matinée, la société Pied et Perraud (menuiserie et charpente) à Pornichet accueillait les médias pour montrer sur le terrain les résultats d'une gestion des ressources humaines performante. Même les petites structures peuvent mettre en place des solutions jusque là réservées aux PME ou aux grands groupes. C'est d'ailleurs l'objectif de la procédure RH +.

