



**Jessie Le MAOUT et Jean-françois BOISSON, 2 des 3 associés de KALI, font appel à la CMA. Ils recherchent un salarié dont la formation n'existe pas en France ! En effet, pas de formation qualifiante pour l'activité de montage de pneus sauf en Suisse.**

## Recruter autrement L'exemple de KALI Pneu Center à La Montagne

L'entreprise vend et monte des pneus d'occasion en provenance d'Allemagne, son slogan est d'ailleurs explicite : «*une idée neuve du pneu d'occasion*». Ceci nécessite une petite explication notamment réglementaire : «*les automobilistes allemands doivent changer de pneus 2 fois par an. Par exemple depuis le 7 novembre, tous les véhicules doivent être équipés de pneus neige. De plus, le passage au contrôle technique impose des pneus neufs. Il y a donc un marché important de pneus d'occasion peu kilométrés. Nous allons les sélectionner en Allemagne (contrôle, appairage) nous les stockons dans un entrepôt en Vendée et les montons dans notre atelier point de vente de la Montagne à côté de Nantes*». Economie pour le client et démarche respectueuse qui s'inscrit dans une volonté de développement durable. Mieux, les pneus non-appairés sont revendus en Angleterre où la législation est très souple sur le sujet.

Les 3 associés, dont l'un est anglais (et pour cause), se sont rencontrés lors d'un stage long de préparation à la création d'entreprise à la CMA de Vendée. C'est donc naturellement qu'ils se sont tournés vers la CMA 44 lors de leur installation à La Montagne. «*Pour nous la solution logique fût d'intégrer la procédure RH Plus en demandant l'intervention de Laurent*

*GRANSON, conseiller Ressources Humaines de la CMA*» explique d'emblée Jessie LE MAOUT, co-dirigeant de la toute jeune entreprise créée en 2006.

L'Action Préparatoire au Recrutement (APR) est mise en place en partenariat avec l'ANPE pour une durée de 3 mois. Au préalable, la Mission Locale de Nantes Métropole, propose à Laurent GRANSON plusieurs candidatures. Belle mobilisation des partenaires de l'emploi.

Johnny HYPOLITE est recruté. 24 ans, Il est titulaire d'un Bac STI et a fait 2 années de BTS négociation relation client. A l'aise dans l'aspect commercial, attiré par l'automobile, il n'a jamais monté un pneu de sa vie ! Formé en 3 mois aux techniques du montage par l'entreprise elle-même, on le sent à l'aise dans son poste : «*le travail me plaît, l'ambiance est bonne et je deviens périodiquement le responsable du point de vente en l'absence des patrons*». S'il reconnaît avoir maîtrisé la technique en 1 mois, l'apprentissage de la gestion du point de vente lui prend plus de temps. On le sent cependant manifestement heureux dans son poste.

Rh plus est une procédure d'accompagnement pour l'amélioration de la gestion des ressources humaines dans les petites entreprises. Elle est

financée par le Conseil Général de Loire-Atlantique et mise en œuvre dans les entreprises par la CMA, la CCI et la Chambre d'Agriculture.

### Les acteurs de l'opération

**Laurent GRANSON, conseiller RH Plus**  
«*j'ai accompagné KALI Pneu Center dans la recherche d'un dispositif de formation, le recrutement, la période d'accueil, la formation et l'intégration du salarié*»

**Jessie Le MAOUT et Jean-François BOISSON, co-gérants de KALI Pneu Center**  
«*L'intervention RH Plus est concluante et nous sommes clairement satisfaits, nous avons d'ailleurs fait appel de nouveau à la CMA pour l'embauche d'un 2<sup>ème</sup> salarié*»

**Johnny HYPOLITE, monteur**  
«*A la fin de la formation, j'étais autonome. Je suis bien dans cette entreprise et mes patrons m'ont même versé la prime qui leur revenait normalement*».



### L'Action Préparatoire au Recrutement (APR)

**Objectif :** former des demandeurs d'emploi pour les recruter sur des offres d'emploi difficiles à satisfaire

**De quoi s'agit-il ?** Action de formation professionnelle qui se déroule en entreprise ou en alternance avec un organisme de formation (1 à 3 mois)

**Financement :** l'Etat rémunère le stagiaire et aide l'entreprise par une participation aux heures de formation

**Plus de renseignements :** CMA ☎ 02 51 13 83 30