



« Reprendre une entreprise c'est reprendre une équipe »

Quand Michel RIALLAND fait appel à l'équipe RH + de la CMA, il vient de reprendre une entreprise pionnière sur le secteur des énergies renouvelables avec 7 personnes. Venant d'un autre milieu professionnel (l'industrie), il s'inquiète d'emblée de l'état d'esprit des salariés, souhaite vérifier comment l'équipe vit la reprise de l'entreprise et, s'ils peuvent ensemble envisager l'avenir.

Organiser l'équipe et les compétences pour répondre aux exigences des marchés des énergies renouvelables

L'exemple d'Astralys Solutions à Thouaré sur Loire

LES PROBLÉMATIQUES RH RENCONTRÉES

Electrotechnicien, ayant tâté à l'origine à l'automobile puis rapidement spécialiste de tout ce qui touche l'énergie, Michel RIALLAND est un pur produit du CNAM (Conservatoire National des Arts et Métiers), formation qu'il suit au titre de la Promotion Sociale du Travail (PST). En général, des bosseurs, qui à la fin d'une journée travail, suivent une formation exigeante mais reconnue ! Il rachète, il y a 3 ans, une entreprise spécialisée dans le domaine des énergies renouvelables. Il en fait Astralys Solutions, qui réalise des installations de chauffages à base d'énergies renouvelables comme le bois, le solaire, les panneaux photovoltaïques, la micro-cogénération et la géothermie. Bref un spécialiste reconnu qui réalise études, conseils et installations. L'entreprise est bardée de qualifications (Qualibois, Qualisol, Qualipv, PGN, PGP...) bientôt éco-artisan, preuve que la formation des salariés et du patron n'est pas un vain mot dans cette entreprise. Dans peu de temps, Astralys Solutions sera dans ses nouveaux locaux dans la ZA de Thouaré sur Loire en bordure de l'ex RN 23.

« Au moment de la reprise, je me retrouve d'emblée avec une équipe et la question se

pose tout de suite de savoir si mes projets sont en harmonie avec ceux des salariés » explique Michel. « Connaître les intentions et l'état d'esprit de chacun m'était indispensable pour envisager l'avenir et structurer à ma façon l'entreprise ». Les compétences de l'équipe sont diverses et indispensables dans un métier comme celui d'Astralys : couvreur solariste, chauffagiste, électricien, chargé d'affaires, bureau d'études, commercial... Il lui faudra 3 ans pour mettre en place une organisation satisfaisante. Il recrute des personnes capables de le seconder. « Tout seul c'est très difficile, il faut faire du commercial, participer à des salons ». Pour structurer il sera accompagné dans le cadre de la procédure RH+. Procédure qu'il a connue lors de ses premiers contacts à la CMA quand il envisageait de reprendre l'entreprise.

S.L.

Plus de renseignements :
Laurent GRANSON et Laure GELIN
Conseillers RH+ de la CMA
☎ 02 51 13 83 30

LA RÉPONSE RH +

« A la demande de Michel RIALLAND, nous avons réalisé un état des lieux de l'équipe en place lors du rachat de l'entreprise. Il lui semblait naturel de mesurer comment les salariés avaient vécu ce changement, quelles étaient leurs éventuels craintes et leurs attentes au regard de l'évolution de l'entreprise ». Bien évidemment, les résultats (anonymes) de ces entretiens avec l'ensemble du personnel seront transmis à Michel qui pourra vérifier la cohérence de son projet d'entreprise par rapport à ceux de ses salariés et le cas échéant rectifier le tir. Laurent GRANSON et Laure GELIN réaliseront les fiches de postes et l'accompagneront dans le recrutement d'un nouveau salarié chargé des études (dimensionnement des installations) mais aussi de l'organisation et la production. Avec ce recrutement puis un autre plus tard, Astralys Solutions est désormais structurée et Michel peut se consacrer pleinement à son rôle d'artisan persuadé de l'intérêt des énergies renouvelables et perfectionniste : « Je ne peux pas facturer à mon client si l'installation et le chantier ne sont pas propres ».



RH + est une action qui bénéficie de l'accompagnement financier du Conseil Général de Loire-Atlantique

